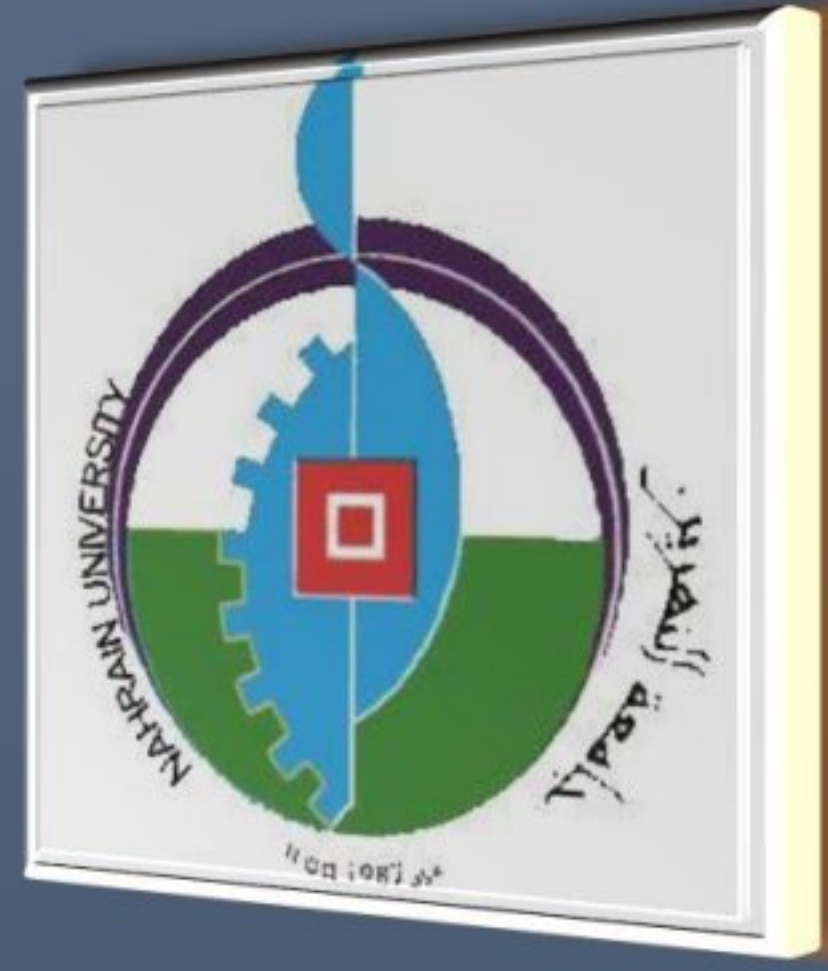


2024



# رؤية ورسالة واهداف شعبة ضمان الجودة وتقييم الاداء – كلية العلوم السياسية – جامعة النهرين

اعداد وتصميم

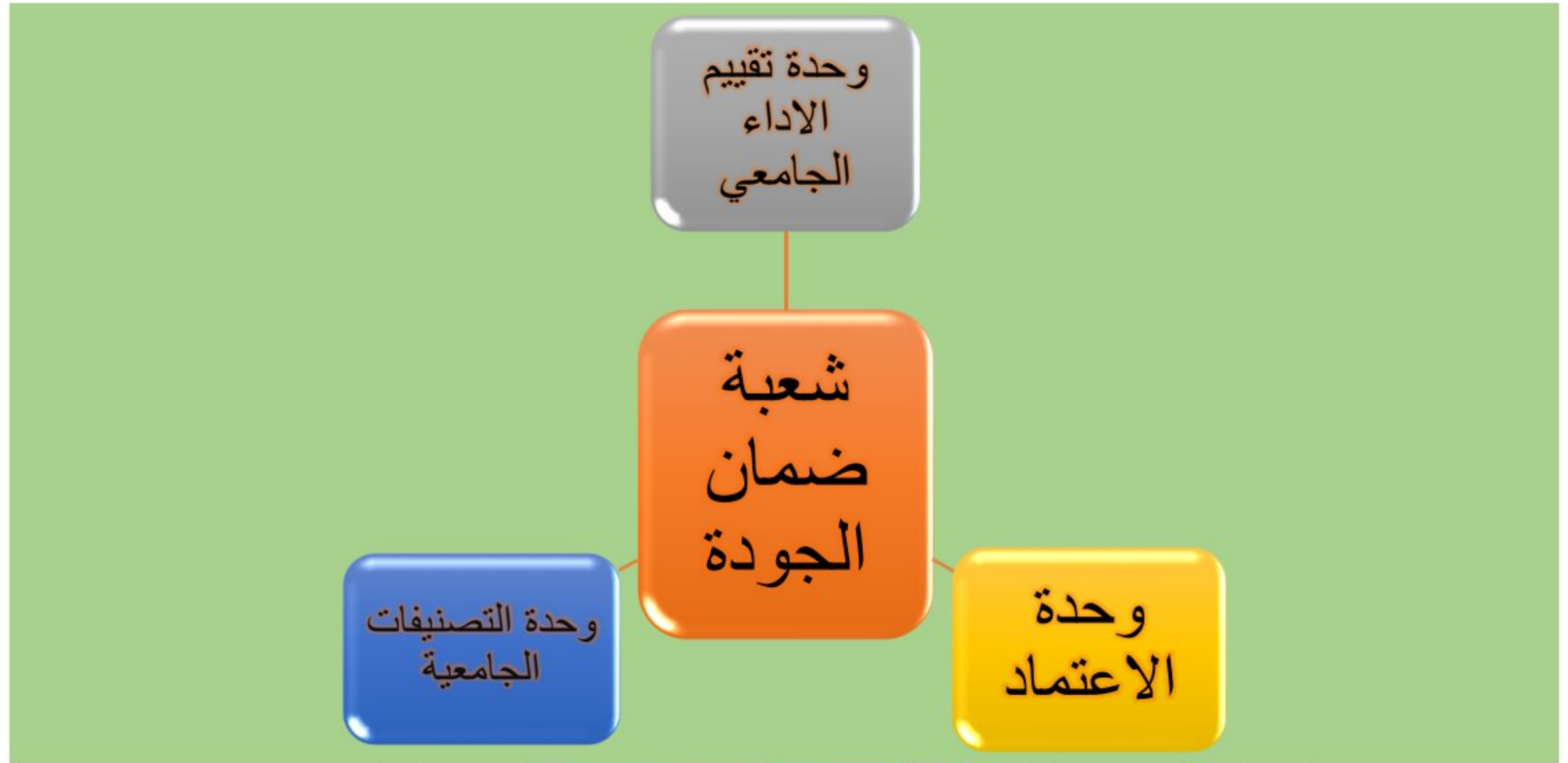
ا.م.د. هديل سعد احمد / مسؤول شعبة ضمان الجودة وتقييم الاداء الجامعي

كلية العلوم السياسية / جامعة النهرين

كلية العلوم السياسية / جامعة النهرين

## شعبة ضمان الجودة – كلية العلوم السياسية- جامعة النهريين

تعد شعبة ضمان الجودة وتقييم الاداء الجامعي احدى التشكيلات التابعة لمكتب العميد حسب الهيكلية المعتمدة من رئاسة جامعة النهريين , وتضم داخلها ثلاث وحدات اساسية هي :-



فضلا عن هذه الوحدات , فإن شعبة ضمان الجودة تضم العديد من البرامج المعتمدة اهما برنامج الاعتماد المختبري والذي يهتم بالمختبرات الجامعية وادخال معايير دولية في الية عملها والبنى التحتية فيها .

### رؤية شعبة ضمان الجودة

تنطلق رؤية شعبة ضمان الجودة من تحقيق معايير الجودة الشاملة وذلك عن طريق تحديث وتطوير كفاءة الاداء العلمي والاداري والتكنولوجي , والمساهمة الفاعلة في الارتقاء بالمعايير المعتمدة دوليا والتصنيفات العالمية لتوفير مخرجات تخدم سوق العمل .

## رسالة شعبة ضمان الجودة

تتركز رسالة شعبة ضمان الجودة في كلية العلوم السياسية / جامعة النهرين في النهوض بألية التقييم السنوي للفئات المشمولة من (تدريسيين واداريين وفنيين) , فضلا عن تطوير الالية المعتمدة في تقييم الاداء السنوي للاقسام العلمية الاربعه ( السياسة الدولية . النظم السياسية, العلاقات الاقتصادية الدولية, الاستراتيجية) من الناحية الادارية والعلمية بالشكل الذي يتلائم وينسجم مع رسالة واهداف كلية العلوم السياسية وجامعة النهرين ووزارة التعليم العالي والبحث العلمي , وايضا الاعتماد على رسم خطط استراتيجية انية ومستقبلية وخطط للتحسين وتحديد نقاط القوة والضعف لمعالجة مايعترض مجالات التطوير الاكاديمي والاداري في الكلية.

## اهداف شعبة ضمان الجودة

تهدف شعبة ضمان الجودة الى السعي الدائم الى نشر ثقافه الجودة والبرامج التي تتضمنها والتعريف بها للتدريسيين والموظفين والطلبة.

تنفيذ محاور و فقرات الخطة الاستراتيجية لكلية العلوم السياسية , وجمع كافة المستندات الداعمة لها ومتابعه تنفيذ فقراتها بشكل مستمر .

تنفيذ محاور و فقرات الاعتماد المؤسسي والسعي المستمر للحصول على الاعتماد البرامجي في كلية العلوم السياسية , والعمل على اعداد التقييم الذاتي والذي يعمل على تشخيص نقاط الضعف والقوة ووضع خطط التحسين .

السعي المستمر على تنفيذ استمارة التقييم السنوي للتدريسيين والموظفين ومحاولة تشخيص نقاط الضعف التي تعترض نشاطات التدريسيين وتشجيعهم على زيادة البحث العلمي والمشاركات الخارجية ..الخ.

✚ المحرص المستمر على توجيه التشكيلات على استخدام الانظمة الالكترونية والارشفه بغية تقليل الوقت والجهد لتطوير العمل الاداري والعلمي .

✚ متابعه محاور وفقرات التنمية المستدامه وتحقيق كاهه محاورها , واعتماده كأسلوب عمل في الكلية.

✚ السعي المستمر لتطوير الموقع الالكتروني للكلية ودعمه بكاهه البرامج والنشاطات العلمية والادارية .

✚ السعي المستمر في دعم مختبر الكلية المركزي واعتماد المعايير الدولية المعتمدة في العمل داخله .

✚ المساهمه الفاعله في دعم كاهه النشاطات العلمية المقامة في الكلية فضلا عن النشاطات الخاصة بخدمة المجتمع .

✚ السعي المستمر لجمع انجازات الكلية السنوية وحفظها ونشرها عبر المواقع الالكترونية المعتمدة .

✚ السعي المستمر في تطوير خبرات اعضاء الارتباط العاملين مع شعبة ضمان الجودة في التشكيلات كاهه .

